



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Первичной профсоюзной организации
работников Пермского государственного
национального исследовательского университета
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2016 год

1. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И СОСТАВА ПРОФКОМА

Профсоюзная организация работников ПГНИУ объединяет **1 126** членов Профсоюза (12 факультетов, 2 общеуниверситетские кафедры, 5 структурных подразделений, 2 обособленных подразделения и 1 филиал). Среди них **778** работающих (в том числе **449** научно-педагогических работников) и **348** неработающих пенсионеров. В 2016 году в Профсоюз вступило **46** и выбыло **14** человек. Всего охват профсоюзным членством работающих в университете составляет **41 %**. Самый большой охват членами профсоюза представлен в Научной библиотеке, на механико-математическом, философско-социологическом факультетах и в Колледже профессионального образования. В сравнении с 2015 годом ситуация не изменилась.

Общее количество профсоюзного актива составляет 80 человек, из них 20 председателей профбюро, 14 членов президиума и 2 члена профактива.



Работой профсоюзной организации руководит профсоюзный комитет в составе 34 человек, в том числе президиум профкома в составе 14 человек. Для координации работы по отдельным направлениям созданы соответствующие комиссии.

21 декабря 2016 года была проведена внеочередная профсоюзная конференция, в ходе которой был избран новый председатель Профсоюзной организации работников ПГНИУ. Им стала Фролович Эвелина Михайловна, старший преподаватель кафедры предпринимательского права, гражданского и арбитражного процесса. Также был расширен состав профкома, в который вошли М.Я. Лямин, доцент кафедры зоологии беспозвоночных и водной экологии, и О.Ю. Мещерякова, заместитель декана геологического факультета.

Также произошли изменения в составе профкома в результате переизбрания председателя профсоюзной организаций физического факультета И.В. Лунегова (с 21.11.2016 г. председатель профбюро Н.Н. Картавых) и избрания председателей Естественнонаучного института (с 21.11.2016 г. председатель профбюро А.В. Жекин) и Колледжа профессионального образования (с 21.11.2016 г. председатель профбюро А.В. Ишутинова).

В октябре–ноябре 2016 года проводилось обучение в Пермской краевой организации профсоюза вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций. От Профсоюзной организации работников ПГНИУ были заявлены председатель профбюро Научной библиотеки А.В. Загурская, председатель профбюро геологического факультета Т.Ю. Паршина, председатель профбюро географического факультета Д.Н. Слащев. Также проводилось обучение по охране труда, в котором приняли участие член президиума Р.Р. Махмудов и и.о. председателя профкома Е.А. Боль.

Работа профсоюзной организации осуществлялась на основании плана, который ежегодно принимается членами профкома. Традиционными вопросами, выносимыми на заседания коллегиальных органов управления профсоюза, являются:

- Проверка готовности учебных корпусов к новому учебному году и к зимним условиям;
- Принятие плана работы профсоюзного комитета;
- О работе комиссий профкома (утверждение планов работы и отчетов);
- Работа спортивно-оздоровительных секций;

- О мероприятиях по празднованию Дня пожилого человека;
- О выполнении Соглашения по охране труда;
- Выполнение сметы доходов и расходов;
- Организация праздничных новогодних мероприятий для детей членов профсоюза;
- О мероприятиях по празднованию Дня Победы;
- Об организации профсоюзной работы и мотивации профсоюзного членства в подразделениях.

В дополнение к ним на заседаниях профкома обсуждались вопросы касающиеся сокращения численности профсоюза, принятия локальных нормативных актов, социально-трудовых прав работников, состоянии условий труда, празднования 100-летия Университета и др.

2. ВЫПОЛНЕНИЕ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Трудовые отношения работников университета и администрации регулируются в соответствии законодательством РФ и Коллективным Договором. В 2016 году необоснованного сокращения штата администрацией университета допущено не было. В связи с переводом на аутсорсинг по уборке помещений учебных корпусов № 1, 10, 4, 2, 8, а также с целью повышения эффективности использования денежных средств ПГНИУ произошло сокращение штата дворников и уборщиков служебных помещений (25 чел.).

Помимо этого, произошло сокращение ставок руководителей санатория-профилактория (1 чел.), а также всех ставок (11 чел.) в обособленном структурном подразделении Березниковском филиале ПГНИУ в связи с его ликвидацией. Решение о сокращении штата принято с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации работников ПГНИУ.

Режим рабочего времени работников университета установлен в соответствии с нормативно-правовыми актами, Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и выборного профсоюзного органа. Отпуска работникам университета предоставляются в соответствии с Коллективным договором и с учетом мнения профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет работников осуществляет постоянный контроль за своевременностью предоставления отпусков и их оплаты.

3. СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Значительное внимание администрацией университета, структурными подразделениями и профкомом работников уделялось охране и обеспечению безопасных условий труда. С целью реализации необходимых первоочередных мероприятий сторонами социального партнерства было разработано и принято Соглашение по охране труда на 2016 г. Размер средств на эти цели определяется в соответствии с отраслевым соглашением и Коллективным договором.

По итогам на III квартал выполнены следующие работы:

- Отремонтировано 30 аудиторий и лабораторий площадью 832,8 кв.м.;
- Мест общего пользования в корпусах – 292,3 кв.м.;
- Мест общего пользования в общежитиях – 190 кв.м.;
- 7 туалетов в корпусах;
- 2623 кв.м. смена кровли в корпусах и общежитиях;
- 110 м смена труб отопления;
- Отремонтирована система приточной вентиляции химического факультета;
- Смена окон – 272 шт.;
- Благоустройство аудитории – 255 кв.м.

Приобретены и переданы в структурные подразделения ПГНИУ медицинские аптечки в количестве 71 шт. на сумму 51 017 рублей. Также в 2016 году проведен медосмотр 259 работников на сумму 466 464 рубля. В соответствии с п. 1.1 уже приобретены спецодежда и спецобувь для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда на сумму 271 229 руб.

Таким образом, в 2016 году было выполнено 67 пунктов Соглашения на общую сумму 14 741 тыс. руб. Проведена специальная оценка условий труда, рабочих мест на сумму 82,8 тыс. руб. Компенсационная выплата, эквивалентная стоимости молока, составила 151,6 тыс. руб. и была выплачена 30 работникам Университета. Предоставлен дополнительный отпуск 29 работникам на сумму 167,8 тыс. руб. А также проведен дополнительный медицинский осмотр 253 работников на сумму 464 тыс. руб.

4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Профсоюзная организация участвует в мероприятиях социальной поддержки работников и ветеранов совместно с администрацией университета в рамках социального партнерства и реализации положений Коллективного договора, а также самостоятельно в отношении работников и ветеранов университета, являющихся членами профсоюза.

Материальная помощь работникам и ветеранам университета в 2016 г.

Материальная помощь из централизованных средств	чел.	111
	тыс. руб.	472,0
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	37
	тыс. руб.	133,5
Материальная помощь из средств факультетов	чел.	62
	тыс. руб.	303,0
Материальная помощь из средств профсоюзного бюджета	чел.	137
	тыс. руб.	212,8
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	28
	тыс. руб.	48,0

Основными причинами обращений работников и членов профсоюза по поводу получения материальной помощи в 2016 году являлись: трудное материальное положение, смерть близких родственников, необходимость оплаты лечения или приобретения дорогостоящих медикаментов, рождение ребенка, санаторно-курортное оздоровление.

До сих пор по предложению профкома реализуются мероприятия дополнительной поддержки работников университета, имеющих детей. Для частичной компенсации затрат по организации летнего оздоровительного отдыха администрацией университета и профкомом выделяется дополнительная материальная помощь. В 2016 году этой поддержкой воспользовались 28 чел., суммарные затраты по мероприятию составили 48 тыс. руб.

Профсоюзная организация проводит регистрацию больничных листов, анализ заболеваемости. Собранные материалы указывают на ухудшение показателей здоровья работников Университета, что делает особенно актуальной наличие программы охраны здоровья и оздоровления сотрудников.

К сожалению, в настоящее время в университете реализуются лишь мероприятия по периодическому медицинскому осмотру, и то в отношении части сотрудников. Также на протяжении 2016 года на базе санатория-профилактория ПГНИУ проводилось комплексное обследование работников университета Центрами здоровья, которое включало:

- антропометрия с определением индекса массы тела (рост, вес, объем талии),
- экспресс-анализ на холестерин и глюкозу крови,
- компьютеризированная экспресс-оценка состояния сердца по ЭКГ-сигналам от конечностей,
- оценка функции дыхательной системы (спирометрия),
- определение монооксида углерода в выдыхаемом воздухе,
- ангиологический скрининг с автоматическим измерением систолического артериального давления и расчетом плече-лодыжечного индекса,
- ангиологический скрининг с определением жесткости сосудистой стенки и возраста сосудов,
- биоимпедансометрия для оценки состава тела с определением количества воды, жировой и мышечной массы,
- стоматологический скрининг (гигиенист стоматологический),
- определение остроты зрения и внутриглазного давления.

Всего обследование в Центре здоровья прошло 77 сотрудников (работники механико-математического, СИЯЛ, философско-социологического, геологического факультетов, Научной библиотеки и АУА).

5. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В отчетный период продолжилась практика совместной организации и финансирования мероприятий по празднованию Дня Победы, поздравлений и оказание помощи ветеранам университета в рамках месячника пожилого человека, детского новогоднего утренника и др.

Администрация вуза организует праздничную программу, торжественные обеды для ветеранов, приобретает подарки детям к Новому году. Руководство и творческие коллективы Студенческого дворца культуры проводят праздничные концерты. Профсоюзная организация выделяет средства для организации встреч с ветеранами в подразделениях, участвует в приобретении новогодних подарков и финансировании детских новогодних представлений.



Студенты, преподаватели и сотрудники университета – участники Первомайского шествия 2016 г.

Ежегодно Профсоюзная организация принимает участие в Первомайском шествии, традиционно проводимом профсоюзами. Профсоюзная организация работников ПГНИУ и профсоюзная организация студентов ПГНИУ вместе принимают в нем участие в составе вузовской колонны.

Организация праздничных мероприятий

Организация и проведение Первомайского шествия проводится совместно с профкомом студентов. В корпусах университета и в общежитиях вывешивались объявления – приглашения на демонстрацию.

Члены профкома принимают активное участие в организации и проведении празднования Дня Победы совместно с администрацией университета и Советом ветеранов. Профкомом ежегодно закупаются живые цветы для возложения к мемориалу памяти павших преподавателей и студентов университета.

Культурно-массовая работа в 2016 г.

Средства университета, тыс. руб.		
<i>Праздничные мероприятия месячнику пожилого человека</i>	чел.	51
	тыс.руб.	27,5
<i>Детские новогодние подарки</i>	чел.	724
	тыс.руб.	243,8
Средства профсоюзного бюджета, тыс. руб.		411,3
в том числе:		
<i>Праздничные мероприятия, посвященные 1 Мая, Дню Победы, месячнику пожилого человека</i>		40,0
<i>Детские новогодние мероприятия</i>		100,0

В течение года ведется учет выделения денег на проведение праздничных мероприятий на факультетах и в подразделениях – Новый год, День защитника Отечества 23 февраля, Международный женский день 8 Марта, День пожилого человека, профессиональные праздники. Ежегодно на празднование Дня пожилого человека на факультетах и в подразделениях профсоюз выделяет сумму, которая рассчитывается как 60 руб. на одного неработающего члена профсоюза. В 2016 году на культурно-массовую работу в подразделениях Университета профкомом было выделено 77,9 тыс. руб.

Организация детских мероприятий

Ежегодно для детей сотрудников университета организуется Новогодняя елка, на которой вручаются подарки (в 2016 году это были развивающие наборы и конфеты), приобретенные за счет средств профсоюза. Представление по традиции проходило в Студенческом дворце культуры.

В 2016 году был проведен ставший традиционным конкурс детского рисунка на новогоднюю тематику. Все рисунки были размещены на сайте профкома и победители конкурса в разных возрастных категориях определены путем голосования на сайте. Всего в конкурсе приняло участие 37 детей (40 работ), которые были представлены на Новогодней елке. Авторы лучших работ в разных возрастных категориях (дошкольники, младшие школьники и старшие школьники) награждены призами. В каждой возрастной группе присуждено 3 награды.



Поздравление юбиляров

Ежегодно составляются списки юбиляров по подразделениям университета. Размер выплачиваемого вознаграждения из средств культмассовой комиссии составляет: 700 руб. для работающих сотрудников и 500 руб. для неработающих пенсионеров. По ходатайству профгрупп подразделений премия юбиляру может быть увеличена за счет средств централизованного фонда. За счет профсоюзных средств премию к юбилею получили 144 человека в 2016 году.



Акция «Билет в театр»

Продолжилась практика выделения материальной помощи ко Дню пожилого человека в виде бесплатного билета в Пермский академический театр оперы и балета им. П. И. Чайковского для неработающих

пенсионеров. В 2016 году акция была приурочена к 100-летию Университета. Театр специально ввел в свой репертуарный план дополнительный спектакль – оперу «Евгений Онегин». Профсоюзная организация работников ПГНИУ предоставила билеты на спектакль неработающим пенсионерам. Всего для пенсионеров было выкуплено 75 билетов на сумму 54,8 тыс. руб. (в том числе 36,3 тыс. руб. – за счет средств профсоюзного бюджета).

Акция действует с октября 2015 г. За это время были предложены для посещения 82 спектакля с 50% скидкой на билеты в партер. в рамках которой было выкуплено 1 105 билетов.

Экскурсии

В мае 2016 года Научная библиотека отпраздновала День библиотекаря в музее В.В. Каменского. К общероссийскому дню библиотек в мае 2016 года был организован выездной семинар «Роль библиотеки в краеведческой работе и экологическом просвещении» в библиотеке Сылвенского поселения и краеведческая экскурсия в первый литературный музей в Пермском крае – музей В.В. Каменского в селе Троица.



Также профсоюз в июне оплатил экскурсионную поездку «Демидовский Урал» в Нижний Тагил для членов профсоюза историко-политологического, экономического, филологического, СИЯЛ, механико-математического, философско-социологического факультетов. В целом экскурсия проходила 2 дня. Члены профсоюза выразили благодарность профсоюзному комитету за помощь в организации этой поездки.

6. СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Профсоюзный комитет совместно с администрацией университета ежегодно организует работу спортивно-оздоровительных секций, предоставляя возможность сотрудникам заниматься волейболом, аэробикой, йогой, пилатесом, лыжами, скандинавской ходьбой, фитнесом и др. Администрация выделяет

для этих целей спортивные сооружения и оборудование, а профком производит частичную оплату работы тренерского состава. Ежегодно возможностью поправить свое здоровье и поддерживать физическую форму пользуются около 130 человек.

Помимо регулярных физкультурно-оздоровительных занятий, профком ежегодно организует спартакиаду сотрудников структурных подразделений по семи видам спорта: волейболу, футболу, настольному теннису, лыжным гонкам и биатлону, дартсу и др. В соревнованиях в 2016 году приняли участие более 100 работников университета и членов их семей.

7. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Профком поддерживает свои информационные ресурсы – сайт union.ru.ru информационный стенд, а также информационные стенды на факультетах, закрепленные за профгруппами. На этих стендах размещаются афиши, приглашения на мероприятия и др.

**Председатель
Профсоюзной организации
работников ПГНИУ**



Э.М. Фролович